****

CARÁTULA DE ASIGNATURA

|  |
| --- |
| MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE ORGANIZACIONES |

|  |  |
| --- | --- |
| **1. NOMBRE DE LA ASIGNATURA** | Gestión Integral del Talento Humano |
| **2. CICLO ESCOLAR** | Segundo semestre |
| **3. CLAVE** | MADY0468 |

|  |
| --- |
| **4. FINES DE APRENDIZAJE O FORMACIÓN** |
| El estudiantado será capaz de:   * Evaluar la incidencia de prácticas en la dirección del talento humano y su competitividad en las organizaciones, a través del análisis de sus principales funciones y su relación con el resto de las áreas funcionales, para ejercer de manera integral su rol. * Generar estrategias que apoyen el fortalecimiento de las organizaciones a través de la aplicación de herramientas de gestión del talento humano, promoviendo la inclusión y diversidad para liderar un entorno de equilibrio sostenible. * Desarrollar un plan estratégico de talento humano a través de la elaboración de diagnósticos y planteamientos de mejora, identificando e integrando sus elementos fundamentales para la toma de decisiones asertiva en la gestión de las personas. |

|  |
| --- |
| **5. CONTENIDO TEMÁTICO** |
| 1. Talento humano como socio estratégico en la organización    1. Naturaleza y pilares fundamentales    2. Importancia para la organización    3. Relaciones con otras áreas de la empresa 2. Gestión del talento humano    1. Principales funciones    2. Procesos para la gestión    3. Acciones de mejora 3. Desarrollo de la organización    1. Cultura y comunicación organizacional    2. Trabajo colaborativo en el entorno organizacional    3. Ambiente laboral sano 4. Dirección estratégica de talento humano    1. Diagnóstico para talento humano    2. Plan estratégico de talento humano    3. Estrategias de mejora |

|  |
| --- |
| **ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE** |
| 1. **CON DOCENTE**  * Exponer una investigación sobre la naturaleza y funciones de la dirección de talento humano, identificando su importancia dentro del logro de la competitividad de la organización. * Presentar ante el grupo el análisis sobre las prácticas que se realizan en la dirección de talento humano de una empresa específica, para identificar la incidencia que tienen éstas en el tema de la competitividad. * Participar activamente en ejercicios prácticos donde asocien sus experiencias reales con los planteamientos asignados, seleccionando algún proceso de talento humano que les permita gestionar con un enfoque de inclusión y diversidad. * Resolver casos prácticos sobre estrategias de mejora en talento humano, analizando sus implicaciones éticas para identificar su incidencia social y económica en las organizaciones. * Presentar una propuesta estratégica en dirección de talento humano para una organización determinada, a partir del diagnóstico realizado, enfatizando el desarrollo del capital humano de la misma.  1. **INDEPENDIENTES**  * Realizar investigación documental sobre la naturaleza y funciones de la dirección de talento humano identificando su importancia para el logro de la competitividad de la organización. * Llevar a cabo un análisis de las prácticas que se realizan en la dirección de talento humano de una empresa específica, para identificar la incidencia que tienen éstas en el tema de la competitividad. * Resolver un caso práctico en una situación real de una empresa, donde involucra la inclusión y diversidad para la correcta gestión del talento humano. * Redactar un informe sobre la resolución de casos prácticos con estrategias de mejora en talento humano. * Aplicar en una organización específica las diferentes etapas del diagnóstico para desarrollar su propuesta de planeación estratégica de talento humano. * Llevar a cabo una propuesta estratégica sobre dirección de talento humano para una organización determinada. |

|  |
| --- |
| **8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN** |
| * Reportes de investigación documental de los fundamentos de talento humano .20% * Ejercicios prácticos de experiencias reales en la gestión de talento humano 20% * Caso práctico para la gestión de talento humano 20% * Propuesta estratégica en dirección de talento humano para una organización 40% |

|  |
| --- |
| **9. MODALIDADES TECNOLÓGICAS E INFORMÁTICAS** |
| NO APLICA |